

VERBALE D'INTESA

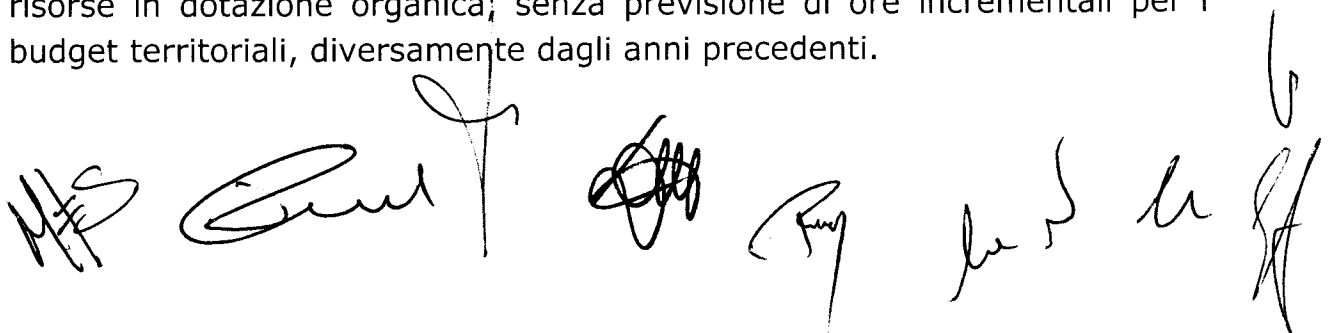
Il giorno *28 marzo 2011* presso gli Uffici dell'INAIL di Piazzale Pastore n. 6, Roma, si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale e la Delegazione di parte pubblica, al fine di aggiornare i criteri per la definizione dei budget di ore di straordinario per il personale delle Aree A, B e C per l'anno 2011.

Preliminarmente, le Parti, convengono sulla importanza di temperare:

- l'esigenza di poter utilizzare le prestazioni di lavoro straordinario quale insostituibile strumento tra quelli utilizzabili per fronteggiare situazioni di particolare criticità organizzativa, anche in relazione a carenze di personale rispetto alla dotazione organica;
- la necessità di contenere ulteriormente rispetto al 2010 le assegnazioni di ore di straordinario, per ridurre l'incidenza di spesa sul Fondo per il trattamento economico accessorio del personale, in relazione alla riduzione delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9 del DL n. 78/2010, ed in linea di continuità con il principio già affermato nel verbale di intesa del 25 ottobre 2010 e dell'impegno in tal senso già assunto dalle Parti.

In questa prospettiva, che rende indispensabile finalizzare lo straordinario in modo ancor più selettivo, diversamente dagli anni precedenti le Parti convengono sull'opportunità di quantificare i budget regionali e centrali tenendo conto delle dotazioni organiche piuttosto che della forza al 1° gennaio 2011, in modo tale da garantire che le assegnazioni siano funzionali a risolvere prioritariamente le criticità dovute alla maggiore carenza di personale.

Parimenti, le Parti ritengono coerente e congruo assegnare alle Direzioni regionali e centrali un plafond di ore di straordinario calcolato sulla base di due ore mensili (riduzione del 30% circa rispetto al 2010) per il numero di risorse in dotazione organica; senza previsione di ore incrementalmente per i budget territoriali, diversamente dagli anni precedenti.



Come per gli anni precedenti, per sopperire alla necessità di una più assidua e fiduciaria presenza di personale a stretto rapporto con il dirigente, le Parti ritengono di continuare a riconoscere alle Segreterie dei dirigenti con incarico dirigenziale generale delle Strutture centrali e territoriali, delle Consulenze, della Sovrintendenza medica e dei Servizi, plafond aggiuntivi, nella misura di **100 ore annue**.

Per le Segreterie degli Organi, le Parti convengono sulla necessità di confermare i criteri già in uso per la definizione dei budget di ore di lavoro straordinario (budget procapite annuali fissati dal CCIE 2005 ridotti del 30%), nonché i limiti individuali già fissati per il predetto personale, la cui validità è ancora attuale.

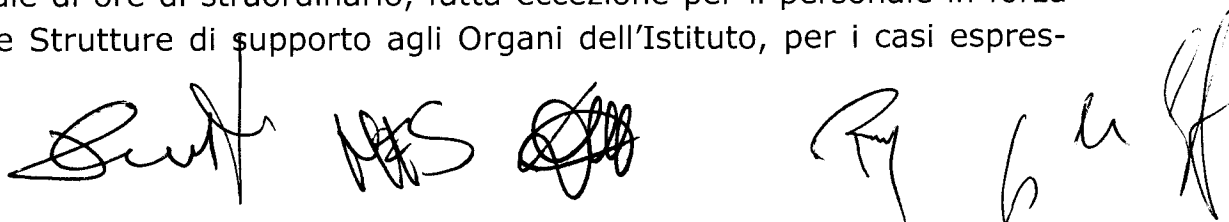
Le parti, inoltre, condividono l'esigenza di accantonare un budget di ore di straordinario da riservare alle Strutture centrali e regionali in relazione alle esigenze particolari che potranno essere apprezzate solo in corso di gestione, come avvenuto anche negli anni precedenti, con l'impegno a contenerne l'utilizzo in modo tale da massimizzare la quota dei residui da destinare, a consuntivo, ai compensi incentivanti la produttività.

Sulla base dei predetti criteri, la quota di risorse del Fondo 2011 necessaria per la remunerazione dello straordinario è stimata in 3.200.000 Euro e consente di realizzare un recupero di risorse, nell'ambito della disponibilità complessiva del Fondo medesimo, di 1.300.000 Euro rispetto al 2010 (riduzione del 30%) ad incremento della produttività.

Le Parti, inoltre, considerata la conseguente residualità del ricorso al lavoro straordinario rispetto all'utilizzo degli altri strumenti di flessibilità organizzativa, convengono sulla necessità che, diversamente dagli anni precedenti, si provveda all'assegnazione mirata di ore, in relazione alle situazioni contingenti che di volta in volta si dovessero presentare, espressamente autorizzate dai dirigenti responsabili delle Strutture o loro delegati, **senza più ricorrere alla programmazione mensile dello straordinario**.

I responsabili delle Strutture assicurano l'informativa mensile alle Organizzazioni sindacali in ordine all'effettivo utilizzo dello straordinario.

In tale contesto, le Parti convengono di ridurre a **100 ore annuali** il limite individuale di ore di straordinario, fatta eccezione per il personale in forza presso le Strutture di supporto agli Organi dell'Istituto, per i casi espres-



samente previsti in deroga dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché, nel rispetto del vincolo massimo delle 200 ore annuali previste dal CCNL e del budget di ore assegnato alla Struttura, per casi eccezionali specificamente individuati dal dirigente.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Roberto M...*
CISL FP *[Signature]*
UIL PA *Angelo delle...*
FIALP/CISAL *[Signature]*
RDB/USB PI *[Signature]*

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]